

RELATÓRIO - Avaliação de Desempenho de 2008

Como é do conhecimento geral, o SIADAP (Lei 66-B/2007 de 28 de Dezembro) foi aplicado, pela 1ª vez no ICNB, com a avaliação de desempenho de 2008.

A não aplicação efectiva da legislação nos anos anteriores (2004 a 2007) determinou a atribuição de 1 ponto, por ano, a cada funcionário (n.º 7, do art.º 113 da Lei 12-A/2008). Em substituição dos pontos atribuídos, os funcionários poderiam pedir a avaliação por ponderação curricular através de requerimento (n.º 9, do art.º 113 da referida lei). Sobre este processo, deu entrada nos Recursos Humanos 168 requerimentos, que deram origem a 620 pedidos de avaliação por ponderação curricular (entre 2004 e 2007), cujos resultados foram ainda reclamados por 15 funcionários. Destes, 9 funcionários obtiveram a reavaliação e alteraram as notas iniciais, enquanto que os restantes não foram alvo de alteração (face à fundamentação apresentada pelos respectivos avaliadores). Foi ainda apresentada mais uma reclamação tendo a mesma sido considerada extemporânea.

Em relação à Avaliação de Desempenho de 2008, passaremos a analisar os quadros em anexo:

- A carreira de "Técnico Superior" deteve o maior número de menções de "Excelente" e "Relevante", seguido da carreira de "Assistente Técnico". Salientamos o facto de, à carreira de "Assistente Operacional", ter sido atribuída apenas uma menção de "Excelente", num universo de 94 funcionários;
- Os requerimentos de ponderação curricular apresentados foram apenas 6, tendo sido atribuída a menção de "Adequado" a 5 (estando um último a aguardar a avaliação final);
- As reclamações apresentadas foram de 41 funcionários, das quais 3 alteraram a menção de "Adequado" para "Relevante". Deste universo, 9 funcionários alteraram a avaliação quantitativa, tendo mantido a menção qualitativa de "Adequado". Os restantes reclamantes mantiveram as menções inicialmente atribuídas. Existe ainda uma reclamação considerada extemporânea e outra a aguardar reapreciação;





- No que respeita à alteração de posição remuneratória e atribuição de prémios, o número de funcionários abrangidos foi o seguinte:

- Na Opção Obrigatória, foram 11 os funcionários que atingiram os 10 pontos (entre 2004 e 2008) exigidos para alteração do posicionamento remuneratório, sendo a maior incidência na carreira de “Técnico Superior” com um total de 5 funcionários;
- Na Opção Gestionária, o Presidente considerou a alteração da posição remuneratória para aqueles que obtiveram, na avaliação de 2008, notas iguais ou superiores a “4” na carreira de “Técnico Superior” e, iguais ou superiores a “3,5” nas restantes carreiras. Importa ainda salientar que, dos reclamantes acima mencionados, 4 alteraram a posição remuneratória, por despacho do Sr. Presidente, conforme inicialmente proposto pela Comissão Paritária e não validado pelo Conselho Coordenador de Avaliação por exceder a quota determinada por lei;
- Os Prémios de Desempenho foram atribuídos a 18 funcionários, sendo 14 da carreira de “Técnico Superior”.

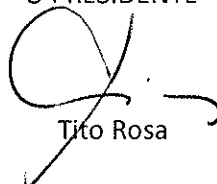
Em suma no total, foram abrangidos 238 funcionários com a alteração do posicionamento remuneratório e 18 com a atribuição de prémios de desempenho.

Todo este processo, por ser pioneiro, atravessou diversas fases delicadas que foram sendo ultrapassadas, muitas vezes não com a rapidez merecida, mas que com a prática poderão vir a ser normalizadas.

Poderemos assim dizer deste modo que o processo está praticamente encerrado, dando agora seguimento ao processo de Avaliação de 2009.

Instituto da Conservação da Natureza, 10 de fevereiro de 2010

O PRESIDENTE



Tito Rosa



AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DE 2008

CARREIRA	Nº FUNCIONARIOS AVALIADOS	MENÇÃO		
		Excelente	Relevante	Adequado
Técnico Superior	184	12	43	129
Assistente Técnico	153	10	27	116
Assistente Operacional	92	1	16	75
Espec. Informática	2	0	1	1
Téc. Informática	6	1	1	4
Vigilante da Natureza	141	5	26	110
TOTAL:	578	29	114	435

PEDIDOS DE PONDERAÇÃO CURRICULAR

CARREIRA	Nº DE FUNCIONARIOS	OBS.
Técnico Superior	6	Falta 1 Avaliaç.
Assistente Técnico	1	
TOTAL:	7	

RECLAMAÇÕES

CARREIRA	Nº DE FUNCIONARIOS
Técnico Superior	19
Assistente Técnico	9
Vigilante da Natureza	11
Assistente Operacional	2
TOTAL:	41

OPÇÃO OBRIGATÓRIA

CARREIRA	Nº DE FUNCIONARIOS
Técnico Superior	5
Assistente Técnico	3
Vigilante da Natureza	1
Coordenador Técnico	1
Assistente Operacional	1
TOTAL:	11

OPÇÃO GESTIONÁRIA

CARREIRA	Nº DE FUNCIONARIOS
Técnico Superior	44
Assistente Técnico	82
Vigilante da Natureza	66
Especialista de Informática	1
Assistente Operacional	34
TOTAL:	227

PRÉMIOS DE DESEMPENHO

CARREIRA	Nº DE FUNCIONARIOS
Técnico Superior	14
Assistente Técnico	1
Técnico Informática	2
Director Adjunto	1
TOTAL:	18

Le



**AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
2008**

DEPARTAMENTO	MENÇÃO	CARREIRA					TOTAL	
		Téc. Superior	Esp. Informática	Téc. Informática	Vigilante Natureza	Ass. Técnico		Ass. Operacional
PRESIDÊNCIA	Excelente					1	1	
	Relevante	1					1	
	Adequado	3				2	5	
	Inadequado							
GJ	Excelente						1	
	Relevante						0	
	Adequado					1	1	
	Inadequado							
UGS	Excelente					1	1	
	Relevante			1			1	
	Adequado	2		1		1	4	
	Inadequado							
UPECG	Excelente	1					1	
	Relevante	0					0	
	Adequado	1					1	
	Inadequado							
DFGA	Excelente	2				1	3	
	Relevante	2				4	7	
	Adequado	5				19	30	
	Inadequado							
DCGB	Excelente	2				1	3	
	Relevante	8					8	
	Adequado	20			1	5	27	
	Inadequado							
DCGO	Excelente						0	
	Relevante	4					4	
	Adequado	10		1		1	12	
	Inadequado							
DGAC NORTE	Excelente	2			2	3	7	
	Relevante	9	1		7	6	32	
	Adequado	27			27	30	114	
	Inadequado							
DGAC CAA	Excelente	1		1	1		3	
	Relevante	6			4	3	17	
	Adequado	15		1	16	14	61	
	Inadequado							
DGAC LLO	Excelente	1			1	1	3	
	Relevante	5			5	7	17	
	Adequado	23	1		25	23	78	
	Inadequado							
DGAC SUL	Excelente	2			1		3	
	Relevante	3			3	4	10	
	Adequado	9		1	15	10	40	
	Inadequado							
DGAC ZH	Excelente	1				2	3	
	Relevante	5			7	3	17	
	Adequado	14			26	10	62	
	Inadequado							
TOTAIS	Excelente	12	0	1	5	10	29	
	Relevante	43	1	1	26	27	114	
	Adequado	129	1	4	110	116	435	
	Inadequado	0	0	0	0	0	0	
Totais:		184	2	6	141	153	92	578

Lu